

NEWSLETTER MCS-AURA

Novembre 2021



Toujours bien rythmé par la tenue de 2 sessions de formations MCS, ce mois de novembre a permis à 52 MCS de bénéficier de leur recyclage annuel et à 12 nouveaux MCS d'intégrer le dispositif.

Comme sur l'édition précédente, l'un de nos CESU partenaire a accepté de prendre sa plume pour vous faire part de leur motivation à venir enseigner auprès des 300 médecins du réseau.

L'heure a été aussi pour une MCS de la Savoie de présenter sa thèse et d'obtenir le titre de docteur en médecine. Sans plus attendre, découvrez son travail de recherche sur les modalités d'organisation des dispositifs MCS en France.

Nous débuterons ce mois de décembre avec la réunion annuelle du Comité de Pilotage MCS Régional le 3 décembre à l'ARS ARA à Lyon. Les actions passées et les objectifs 2022 y seront exposés.

Par vos initiatives, votre mobilisation, vous faites vivre cette newsletter. Via cette lettre mensuelle, n'hésitez pas à nous faire partager vos expériences en nous soumettant vos publications.

A vous lire !

L'équipe MCS-AURA.



Analyse des modalités organisationnelles des dispositifs Médecin Correspondant du SAMU de France en 2020 : *Enquête descriptive déclarative nationale et perspectives d'évolution*

Thèse soutenue publiquement à la faculté de médecine de Grenoble par le Dr Pauline OLLIVIER (MdeM et MCS en Savoie), le 17 novembre 2021

[Téléchargez la thèse complète](#)

35 DISPOSITIFS RECENSES

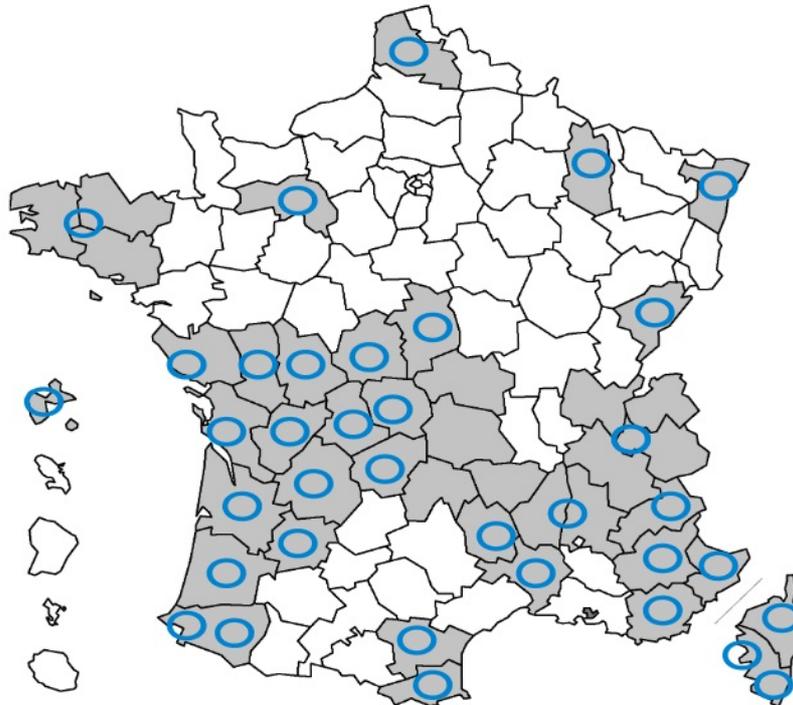


Figure 2 - Répartition des différents dispositifs MCS en 2020 en France métropolitaine et dans les DROM (Départements et régions d'outre-mer).

Contexte

Les MCS sont présents dans certains **territoires éloignés des structures hospitalières**. Ces médecins de premier recours assurent une médicalisation plus précoce en cas d'urgences, vitales ou thérapeutiques. Cependant, les organisations précises de leurs dispositifs, efficaces pour promouvoir une égalité d'accès aux soins urgents, sont inconnues.

Objectifs

Décrire les modalités d'organisations en 2020 des différents dispositifs du concept français MCS et en **dégager des perspectives d'optimisation** en termes d'organisation des formations, de la dotation des MCS, du déclenchement, de la rémunération et de l'évaluation des interventions

Méthode

Une enquête de pratique descriptive nationale par questionnaire en ligne a été réalisée auprès des 35 référents des dispositifs MCS recensés.

Résultats & Conclusions

27 dispositifs ont participé à l'étude (77 %). Le nombre de dispositifs a augmenté depuis la création de ce concept, au sein de territoires spécifiques. Celui-ci était considéré comme **pertinent** mais **fragile** donc nécessitant de **consolider certaines bases comme les effectifs, les collaborations et le recours à une coordination**.

La formation des MCS était présentée comme fondamentale, diversifiée et de qualité mais sa fréquence resterait à régulariser.

Leur équipement d'urgence, également indispensable, résultait de circuits prédéfinis d'approvisionnement qui seraient, eux- aussi, à consolider et à harmoniser, de listes fonctionnelles à adapter selon l'activité, pour favoriser une dotation actualisée et sécuritaire.

Les choix de visibilité des MCS, pour les centres de régulation du SAMU-Centre 15 lors du déclenchement de leur intervention, différaient, avec parfois un manque de reconnaissances, source de défaut de sollicitations.

L'utilisation de forfaits apparaissait comme simple, valorisant et une transparence de la chaîne de paiement a été proposée.

Enfin, les items d'évaluation de l'activité, majoritairement recueillis, gagneraient à être stratifiés pour plus de pertinence dans les analyses et les retours de ces données.

Conclusions

Les expériences sont diverses et les axes d'optimisation dégagés ont tendance

à **favoriser l'harmonisation et l'accompagnement**, pour chaque item d'organisation, par différents moyens dont la portée sera à définir : informatisation, mutualisation, ressources humaines.
Cette enquête souligne la nécessité **d'actualiser un référentiel commun impliquant les différents acteurs et pourrait servir d'appui à sa rédaction.**



Gilet d'identification MCS : pour gagner en visibilité sur le terrain



Considéré en premier lieu comme un Equipement de Protection Individuel (EPI) il permettra également aux MCS d'être reconnaissables parmi les autres professionnels de santé lors de ses interventions MCS.



La formation MCS vue par un CESU



"Les formateurs du CESU 01 sont toujours ravis de participer aux formations des MCS.

L'organisation est toujours millimétrée et nous profitons de conditions d'enseignement particulièrement favorables.

Les MCS ou futurs MCS se présentent avec un état d'esprit favorable à l'apprentissage, à la fois motivés et en demande de compléter leurs connaissances, qui sont souvent bien au-delà de ce qu'ils perçoivent.

Notre rôle de formateur est de faire émerger ces connaissances antérieures, et de les « réorganiser », tout en favorisant leur raisonnement clinique.

Nous, formateurs, tirons beaucoup de plaisir à explorer ce raisonnement et à faire hiérarchiser les notions qui émergent, ce qui est indispensable lors d'une prise en charge de situation urgente.

*Cette année, nous avons en charge le thème des **traumatisés sévères**. Ces prises en charge sont le plus souvent peu pratiquées par les MCS. Il est donc d'autant plus important de raisonner sur des notions simples, et de les hiérarchiser.*

Quel geste ? Dans quel ordre ? Quels sont mes objectifs de prise en charge ?

Les MCS sont toujours motivés et engagés dans l'apprentissage, nous challengent, ce qui est toujours stimulant pour un formateur.

Nous tirons à la fin des enseignements pour notre pratique quotidienne également avec des échanges toujours très riches, sans compter les discussions de pause ou de restaurant le soir autour d'une bonne fondue savoyarde !

Nous espérons poursuivre encore de nombreuses années avec vous !"



Assemblée Générale



L'association territoriale MCS Drôme/Ardèche
organise
son Assemblée Générale le :
09/12/2021 à 10h
au Conseil de l'Ordre Départemental du Pouzin

Pour plus de renseignements, contactez [Aurélié Liotard](#)



**Retrouvez désormais toutes ces offres
d'emploi détaillées sur MCS-AURA,
rubrique offres d'emploi**

- Nous recherchons pour la saison d'hiver 2021 -2022 un(e) remplaçante régulier(e), modalités pratiques à définir. Logement fourni. Possibilité fonction MCS

Contact : Dr Jean-Louis DELOBELLE
Tel : 06 08 64 95 40
Mail: cabinetducentte73150@gmail.com

- Medecin de montagne (la Plagne) recherche remplaçant régulier. Dates à définir, à partir du 20 décembre jusqu'à mi avril. Logé à proximité centre médical. Exercice avec deux médecins, 1 infirmière et 1 assistante. Possibilité fonction MCS

Contact : Dr Bruno MARY
Tel : 06 10 82 20 22
Mail : dr.b.mary@orange.fr

- Le cabinet médical d'Avoriaz (74) recherche collaborateur ou adjoint pour la saison d'hiver 2021/2022. Activité de médecine générale, traumatologie et urgences (intégration réseau MCS).

Contact : Dr Bernard AUDEMA
Tel : 06 61 43 60 80

- Le Centre Médical de Plagne Centre à La Plagne Tarentaise (73) recherche un médecin assistant pour la saison d'hiver 2021/2022.

Contact : Dr François CLAMADIEU
Tel : 06 21 20 12 79
Mail : f.clamadieu@yahoo.fr

- La Maison de Santé Pluridisciplinaire des Deux Alpes (38) recherche des assistants temporaires pour l'hiver 2021/2022. Possibilité activité MCS

Contact : Dr Pierre-Yves MARTINS
Tel : 06 85 07 27 99
Mail : py.martins@yahoo.com

- La maison de santé pluridisciplinaire de Corps (38), entre Grenoble et Gap, recherche un successeur (MG/MCS) au 30/11/2021

Contact : Dr Jacques-Olivier BAUMY
Tel : 07 81 33 92 29
Mail : jobaумы@gmail.com

Si vous souhaitez déposer une offre d'emploi, utilisez le formulaire "Offres d'emploi" sur MCS-AURA

[Poster une offre d'emploi](#)



Médecins de Montagne Rhône-Alpes
256 rue de la république
73000 Chambéry
contact.mcs@mdem.org
www.mcs-aura.fr



Nos partenaires

